

ORGANISMO ESTATAL INSPECCIÓN DE TRABAJO E SEGURIDADE SOCIAL

NEGOCIACIÓN DA NOVA INSTRUCCIÓN DE PRODUTIVIDADE.

Hoxe celebrouse unha reunión do grupo de traballo de produtividade coa intención de negociar unha nova instrución que regule o sistema.

Como primeiro obxectivo tratábase de adaptar a instrución existente á redución da xornada de traballo, isto é, reducir os limiares no tramo individual do persoal de inspección activa.

Esta redución calculouse aplicando unha redución proporcional aos puntos esixidos, ata os seguintes niveis:

O persoal de inspección, pasaría a: máximo 101 puntos
 mínimo 65 puntos

O persoal de subinspección escala de emprego, pasaría a: máximo 124 puntos
 mínimo 77 puntos

O persoal de subinspección escala de seguridade, pasaría a: máximo 110 puntos
 mínimo 70 puntos

A intención é que estes novos valores entrasen en vigor este mesmo trimestre.

Doutra banda e para a nova instrución, o organismo está a realizar un documento de liñas xerais esquemáticas do cambio que queren introducir no sistema de produtividade, esperan poder presentarnos o documento para mediados de novembro.

Desde CIG ofrecemos toda a nosa colaboración e vontade de negociar e acordar este novo modelo pero temos claro que ten que supoñer un cambio evidente no sistema.

Como sempre quedamos á túa disposición para que nos fagas chegar todas as ideas e suxestións que teñas para que este sistema cambie e considerémolo un sistema de todo o persoal e para todo o persoal.

Galicia, 1 de outubro de 2026